



Adavere Põhikooli palgakorralduse põhimõtted

Kehtestatud direktori 12. märtsi 2018.a käskkirjaga nr 2.1-2/51

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Palgakorralduse põhimõtted kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 71 lg 2 punkti 4 alusel.
- 1.2. Hüvitiste ja lapsepuhkuse tasu maksmisel arvestatakse Põltsamaa vallavalitsuse vallavanema KK nr 14-2/2018/6 ja nr 14-2/2018/7
- 1.3. Palgakorralduse põhimõtted reguleerivad Adavere Põhikooli töötajatele töö eest makstava tasu kujunemise põhimõtteid.

2. TÖÖÜLESANNETE JA TÖÖTASU KOKKULEPPE SÄTESTAMINE TÖÖLEPINGUS

- 2.1. Õpetaja töötasustamise aluseks on ametikoht.
- 2.2. Kooli töötajate töötasu hulka arvestatakse kõik tööülesanded, mis kirjeldatakse töölepingus ning mida töötaja töölepingu alusel täidab. Õpetaja töötasu hulka kuulub vahetu õppekasvatustöö ja teised töölepingus kirjeldatud ülesanded.
- 2.3. Töötasus lepatakse iga konkreetse töötaja osas kokku töötaja ja direktori vahel sõlmitavas töölepingus.
- 2.4. Töölepingus lepatakse kokku lisaks töötasule töötasu arvutamise viis, töötasu maksmise kord ning palgapäev, samuti kirjeldatakse töölepingus tööandja makstavad ja kinnipeetavad maksud ja maksed.

3. TÄIENDAVA TÖÖTASU MAKSMISE PÕHIMÕTTED

- 3.1. Direktor võib töötajale vabade vahendite olemasolul maksta igakuiselt täiendavat töötasu palgafondist tööülesannete täitmise eest, mida tööleping ei näe ette. Töötajale makstakse täiendavate tööülesannete täitmise eest proportsionaalselt talle pandud tööülesannete hulgale.
- 3.2. Lapsepuhkuse päevade eest makstakse tasu keskmise töötasu alusel.
- 3.3. Haigus hüvitist makstakse tööandja poolt 70% teise ja kolmanda haiguspäeva eest samadel alustel nagu makstakse alates neljandast haiguspäevast.

4. RAKENDUSSÄTTED

4.1. Palgakorralduse põhimõtted rakenduvad alates 1. märtsist 2018.a.