



Adavere Põhikooli palgakorralduse põhimõtted

Kehtestatud direktori 10. oktoobri 2013. a käskkirjaga nr 2.1-2/318

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Palgakorralduse põhimõtted kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 71 lg 2 punkti 4 alusel.
- 1.2. Palgakorralduse põhimõtted reguleerivad Adavere Põhikooli töötajatele töö eest makstava tasu kujunemise põhimõtteid.

2. TÖÖÜLESANNETE JA TÖÖTASU KOKKULEPPE SÄTESTAMINE TÖÖLEPINGUS

- 2.1. Õpetaja töötasustamise aluseks on ametikoht.
- 2.2. Kooli töötajate töötasu hulka arvestatakse kõik tööülesanded, mis kirjeldatakse töölepingus ning mida töötaja töölepingu alusel täidab. Õpetaja töötasu hulka kuulub vahetu õppekasvatustöö ja teised töölepingus kirjeldatud ülesanded.
- 2.3. Töötasus lepitakse iga konkreetse töötaja osas kokku töötaja ja direktori vahel sõlmitavas töölepingus.
- 2.4. Töölepingus lepitakse kokku lisaks töötasule töötasu arvutamise viis, töötasu maksmise kord ning palgapäev, samuti kirjeldatakse töölepingus tööandja makstavad ja kinnipeetavad maksud ja maksed.

3. TÄIENDAVA TÖÖTASU MAKSMISE PÕHIMÕTTED

- 3.1. Direktor võib töötajale vabade vahendite olemasolul maksta igakuiselt täiendavat töötasu palgafondist tööülesannete täitmise eest, mida tööleping ei näe ette. Töötajale makstakse täiendavate tööülesannete täitmise eest proportsionaalselt talle pandud tööülesannete hulgale.

4. RAKENDUSSÄTTED

- 4.1. Palgakorralduse põhimõtted rakenduvad alates 1. jaanuarist 2014. a.